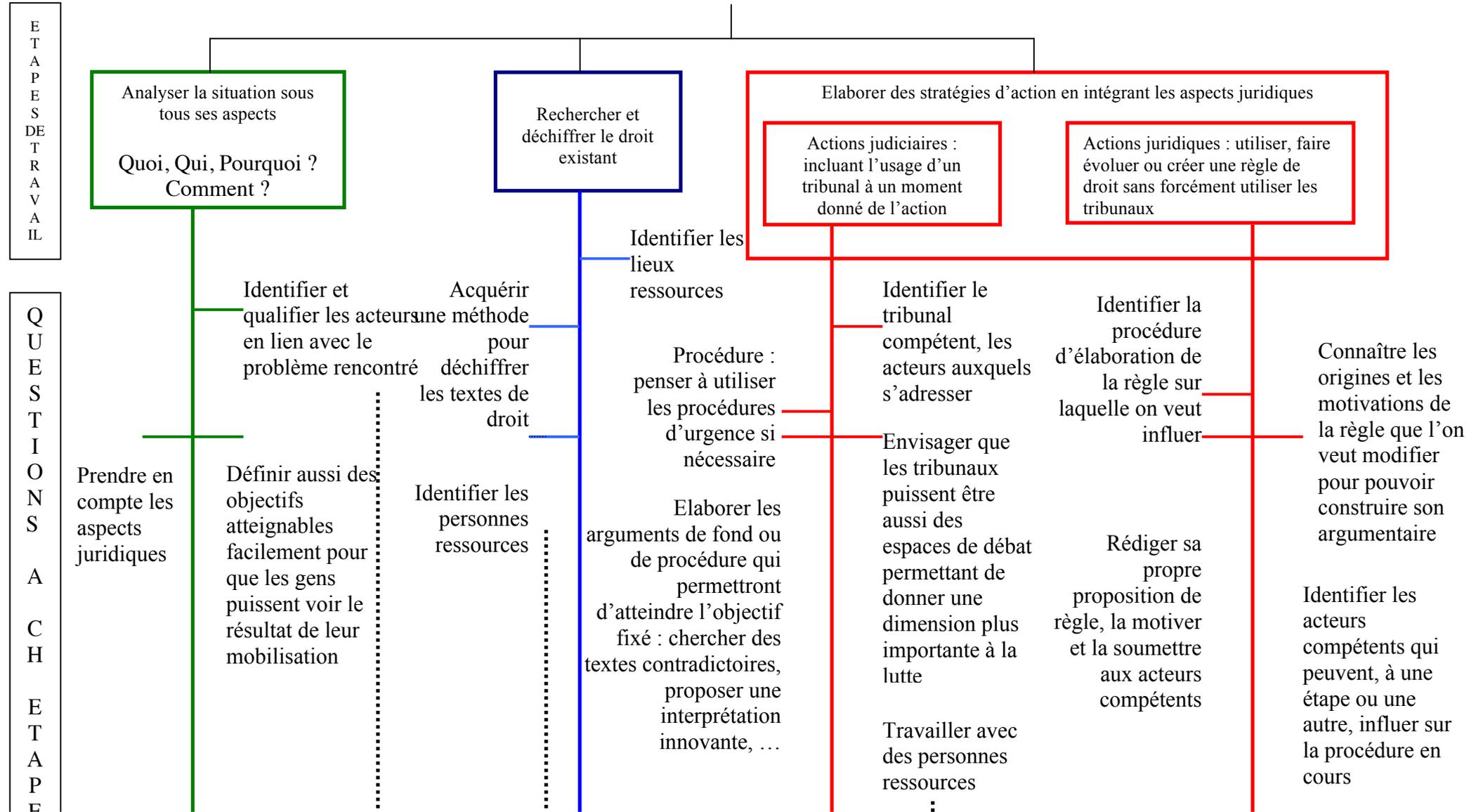


Exemple d'arbre d'action



Q
U
E
S
T
I
O
N
S,
R
E
F
L
E
X
E
S
c
o
m
m
u
n
s
à
t
o
u
t
e
s
l
e
s
é
t
a
p
e
s
d
e
t
r
a
v
a
i
l

Relation aux professionnels du droit

Un rôle de
conseillers

Une collaboration d'avantage
qu'une délégation : le groupe garde
la maîtrise de l'élaboration de la
stratégie d'action

Changer les rapports de forces

Penser à la communication,
la relation aux médias

Durée de l'action :
organiser la
mobilisation en
fonction, ...

Organiser la mobilisation
des personnes concernées et
d'éventuelles personnes
soutiens

Penser aux limites, risques et blocages qui peuvent apparaitre à un moment ou à un autre de l'action
les identifier et les prendre en compte à l'avance pour mieux pouvoir les gérer

Coût de l'action

Protection des militants engagés dans
l'action : information des militants sur ces
risques, organisation de comités de
soutien, ...

Réfléchir à la question de la "formalisation", de l'institutionnalisation des dispositifs créés (opportunité, risques, ...)

Effectuer un travail collectif (réunions, groupes de paroles, ...) :
Ne pas laisser les questions touchant au droit sous la responsabilité de quelques militants seulement ou de spécialistes